

Styrdokument
Dokumenttyp: Styrdokument
Beslutat av: Kommunfullmäktige
Fastställsedatum: 2023-05-23
Ansvarig: Den politiska majoriteten
Revideras: Vart fjärde år/ vid ny mandatperiod
Följs upp: Vart fjärde år/ vid ny mandatperiod

Kommunplan 2023-2026

Dnr: KS.2023.47
2023-05-23

Innehållsförteckning

1	Inledning.....	3
1.1	Syfte.....	3
1.2	Värdegrund.....	3
1.3	Styrning.....	4
1.4	Ekonomisk hållbarhet.....	4
2	Kommunens grunduppdrag.....	4
2.1	Välfärd och service.....	4
2.2	Samhälle och demokrati.....	5
2.3	Arbetsgivare.....	5
3	Prioriterade målområden.....	5
3.1	En medskapande organisation.....	5
3.2	En stark tillväxt för vår kommun.....	6
3.3	En bra kvalitet i välfärden.....	6
3.4	Ett attraktivt hållbart samhälle.....	7

I Inledning

I Gislaveds kommun utarbetas det varje mandatperiod en kommunplan. Kommunplan 2023-2026 utgör den politiska riktningen för de kommande fyra åren.

Kommunen har i grunden god tillväxt där näringslivet är en stark faktor. Vår kommun har ett stort utbud av aktiviteter som ger möjlighet till en mångsidig fritid, ur ett kultur- och folkhälsoperspektiv. Fler behöver ta del av detta. Vår utbildningsverksamhet möter våra barn nära för att ge god grundläggande trygghet. Våra medarbetare, som är den kommunala organisationens största och viktigaste tillgång, gör ett bra arbete. Vi behöver fortsätta utveckla samordningen mellan våra förvaltningar, så vi använder våra gemensamma resurser på det mest effektiva sättet.

Vi är en bra kommun, som behöver utvecklas. Vi behöver bli fler invånare för en fortsatt positiv utveckling av vår kommun. Detta för att klara utmaningarna i välfärden och för att underlätta för kommunen och våra företag att kompetensförsörja sin verksamhet. Vi behöver en mångfald i boendemiljöer, en effektiv samhällsplanering, en serviceinriktad organisation, med andra ord, en mer attraktiv kommun som fler väljer att flytta till. Vi behöver stärka bilden av Gislaveds kommun som en attraktiv plats att bo på, i synnerhet för familjebildande åldrar. Det långsiktiga målet är att bli fler än 40 000 invånare och bli största kommun i Gnosjöregionen.

I.1 Syfte

Syftet med kommunplanen är att visa vad vi vill åstadkomma och peka ut riktningen för hur kommunens verksamheter ska utvecklas under mandatperioden. Tillsammans med kommunens vision och värdegrund utgör de prioriterade målområdena i denna kommunplan grunden för mandatperiodens planering. Kommunplanen utgör inriktningen för kommunens budget, nämndernas planering och ägardirektiv för bolagen.

I.2 Värdegrund

Värdegrunden är vår organisations inre kompass och något som alla som arbetar inom kommunen ska ställa sig bakom. Den visar oss vilken riktning vi ska ha på vårt handlande mot varandra och mot dem vi är till för. Gislaveds kommun verkar utifrån alla människors lika värde. Alla invånare ska ha möjlighet att delta i den demokratiska processen. Vårt arbete ska präglas av ömsesidig respekt mellan invånarna, medarbetare och beslutsfattare. Beslut fattas på en rättssäker och saklig grund. I mötet med kommunens verksamheter ska alla invånare känna att de har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Vi har respekt för människors olikheter och vill tillvarata kommunens mångkulturella profil. I Gislaveds kommun tar vi barnperspektivet på allvar och arbetar för en samhällsutveckling som inte äventyrar möjligheterna för kommande generationer.

1.3 Styrning

Gislaveds kommuns vision, värdegrund och denna kommunplan utgör tillsammans med kommunala och statliga styrdokument, lagar och andra krav, kommunens styrning. Kommunens styrmodell är politiskt neutral och ska fungera oavsett politikens innehåll och över tid. Finansiella mål och resursfördelning är förutsättningar för att kunna genomföra grunduppdraget och möjliggöra utveckling. För att kvalitetssäkra verksamheten knyts kritiska kvalitetsfaktorer och indikatorer till grunduppdraget.

Med utgångspunkt från kommunens övergripande vision och värdegrund samt verksamhetens grundläggande uppdrag ska ansvaret för att planera, utveckla och följa upp verksamheten ständigt vara i fokus för politiken och medarbetarna.

1.4 Ekonomisk hållbarhet

Vi behöver en god ekonomisk hushållning för det kommunala åtagandet. Med detta menar vi bland annat välfärdens kärna, skola, vård och omsorg. Vi ställer krav på ekonomisk effektivitet i verksamheterna och att varje investering ska vara behovsprövad. Förändringar i skattesatsen ska varsamt användas som intäktsjustering, vi ska ha rätt nivå på kommunalskatten i relation till behovet. Vår politik präglas av en ekonomi i balans och målet är att i första hand säkerställa egen finansiering av investeringar. Ökad effektivitet kan uppnås genom bättre verksamhetsstyrning och/eller att beslut fattas på rätt nivå. Vi ska ta ansvar för ordning och reda i kommunens finanser genom att prioritera välfärdens kärna.

2 Kommunens grunduppdrag

Gislaveds kommun beskriver här övergripande vårt uppdrag som välfärd och service, samhälle och demokrati samt vår roll som arbetsgivare. Att ytterligare stärka oss i samtliga av kommunens uppdrag är mandatperiodens inriktning.

2.1 Välfärd och service

Det kommer i framtiden ställas allt högre krav på kommunen, detta genom förändrade förutsättningar och händelser i omvärlden samt invånarnas förändrade behov. Detta gör att organisationen behöver vara effektiv och flexibel. Kommunens åldersstruktur håller på att förändras. Den yngre befolkningen minskar samtidigt som den nuvarande befolkningen bor kvar i kommunen i takt med att de åldras. Gislaveds kommuns demografi behöver därför förändras genom att fler personer i familjebildande åldrar väljer att stanna kvar, flytta tillbaka eller flytta hit till kommunen. Detta för att klara utmaningen med att bibehålla men även utveckla kvalitén inom välfärd och service.

2.2 Samhälle och demokrati

I dialog med kommunens invånare, civilsamhället och näringslivet ska vi arbeta med demokrati och samhällsutveckling för en ökad delaktighet i en större gemenskap. Särskild vikt ska läggas på ungdomars möjligheter till inflytande. Kommunen behöver fortsätta utveckla fler former för att möta invånare på de arenor där engagemanget finns. Alla människor behöver få möjlighet att känna sig inkluderade i samhället.

Hållbarhetsfrågor är viktiga nu och i framtiden. Det handlar om att skapa förutsättningar för ett dynamiskt och stabilt samhälle där dagens behov inte äventyrar kommande generationers förutsättningar. Detta inkluderar såväl social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Att arbeta för en hållbar utveckling kräver samarbete och styrning på flera nivåer samtidigt. Kommunen ska arbeta utifrån Agenda 2030.

2.3 Arbetsgivare

Våra medarbetare är kommunens största och viktigaste tillgång. För att kunna möta framtidens utmaningar behöver vi vara en attraktiv arbetsgivare. Kompetensförsörjning är en av det kommande decenniet viktigaste fråga och en stor utmaning. Ett öppet och bra arbetsklimat liksom goda förutsättningar för medarbetare och chefer skapar inkluderande arbetsplatser som har en god samverkan, är kreativa och modiga. Våra medarbetare ska trivas och ha en utvecklande arbetsmiljö.

3 Prioriterade målområden

3.1 En medskapande organisation

Våra medarbetare är kommunens största och viktigaste tillgång. I Gislaveds kommun är utbildning, karriär och kompetenshöjande åtgärder en naturlig del i medarbetarskapet. Fokus ska vara att behålla och utveckla våra medarbetare, samt öka delaktigheten genom god samverkan och medskapande arbetssätt. Vi ska ge våra medarbetare goda förutsättningar till ett hållbart arbetsliv och säkerställa en god arbetsmiljö. Våra chefer och medarbetare ska stimulera samverkan och helhetsperspektiv. Bygga tillitsfulla relationer i och utanför organisationen samt säkerställa att medarbetaren kan, vill och vågar hålla god service och leverera goda värden till våra boende, besökare och näringsliv. För att lyckas med detta ska en väl utvecklad samverkan finnas mellan arbetsgivare, medarbetare och de fackliga organisationerna.

Målet är att vara en attraktiv arbetsgivare.

3.2 En stark tillväxt för vår kommun

För att öka tillväxten behöver vi utveckla samverkan med invånare, civilsamhälle och näringsliv. Vi ska ha de bästa förutsättningar och villkor för individer och företag. Detta skapar vi genom att ge möjligheter för befintliga och nya verksamheter att utvecklas. Vårt ansvar som kommun är säkerställa en samhällsutveckling som bidrar till tillväxten.

Vi behöver ha en god infrastruktur för att främja kompetensförsörjningen och en möjlig arbetsmarknadsförstoring. Vi vill fortsätta påverka de stora stråken i nord/sydlig och öst/västlig riktning med särskild fokus på att utveckla HNJ-banan (Halmstad-Nässjö) och kust till kust-banan. Det gäller upprustning av befintliga järnvägar och verka för fler pendlingsmöjligheter och resealternativ. Vi tror på en modern kollektivtrafik där man mer utgår utifrån ett anropsstyrt behov snarare än fasta busslinjer och tider lokalt inom vår kommun. En sådan lösning skulle möjliggöra resande med kollektivtrafik till och från alla delar av kommunen/regionen.

En avgörande del i att få tillväxt är att vi kan kompetensförsörja vårt näringsliv och kommunens organisation. Vi vill arbeta tillsammans med näringslivet för att finna gemensamma lösningar på en mer effektiv och anpassad yrkesutbildning som möter näringslivets och vårt behov av kompetens. En utgångspunkt är att våra barn och unga får en rättvisande bild av kommunens näringsliv och offentlig sektor. Detta gör vi t ex. genom att fortsätta samarbetet mellan näringslivet och skolan (SKola ArbetsLiv, SKAL). En grundläggande förutsättning för tillväxt är att möjliggöra för våra invånare att ha ett arbete att gå till, vilket också bidrar till en ökad integration.

Målet är att kommunens tillväxt, ska öka och att fler ska komma i arbete.

3.3 En bra kvalitet i välfärden

Vi är övertygade om att det är utvecklingen av företag och människors arbete som lägger grunden till vår välfärd. Skola och omsorg är välfärdens kärna, där service och kvalitet till våra invånare och samhällen ska vara i främsta rummet.

Kommunens utbildning ska hålla en bra kvalitet, från förskolan till högskolan på hemmaplan. Vi behöver möta alla barn- och ungdomar utifrån deras olika behov och förutsättningar. I skolans arbetsmiljö ska lugn och trygghet vara ledande. Genom att behålla och utveckla våra landsbygdsskolor kan vi möta barnen i för- och grundskola i närområdet. Men det måste finnas en balans i att se till elevens bästa för en god utbildningskvalité.

Vi behöver utveckla fler boendeformer för att möjliggöra valfrihet. Genom tydlig uppföljning åstadkommer vi en bra kvalitet i kommunens omsorgsverksamhet. Vi vill inom ramen för demokrati, fritid och kulturuppdraget bredda deltagandet för olika målgrupper genom aktiviteter som inkluderar fler individer och åldersgrupper. Den förbyggande verksamheten för äldre och yngre måste prioriteras.

Målet är att kommunens förskola/skola förbättrar sin kvalitet.

3.4 Ett attraktivt hållbart samhälle

Vi vet att ett attraktivt samhälle är en förutsättning för tillväxt och utveckling. Bygga egen styrka är nödvändigt. Vi måste stärka kärnan i kommunen i syfte att öka flödet av människor för att bland annat göra det attraktivt för etablering av handel och service. Vi vill samtidigt ha en levande landsbygd där människor naturligt väljer leva, bo och verka. Attraktiva boendemiljöer skapas genom långsiktig samhällsplanering och att vi förverkligar våra visioner. Tryggheten för våra invånare är avgörande och en viktig del i vårt gemensamma samhälle. Vi vet att en meningsfull sysselsättning för varje individ, utifrån individens egna förutsättningar, är avgörande för ett samhälle som håller ihop. Vi bryr oss om och ställer krav på den enskilda individen och arbetslinjen utgör kärnan i vårt politiska förhållningssätt.

Vi ska stärka de lokala förutsättningarna för vatten- och livsmedelsförsörjning och gröna näringar genom att skapa förutsättningar lokalt, t.ex. genom att möjliggöra för lokala aktörer att delta i upphandling. Vi behöver minska klimatpåverkan och koldioxidutsläppen och öka den förnybara energianvändningen, detta utgör centrala åtgärdsområden för att uppnå ett hållbart samhälle. Därför ska vi tillvarata möjligheter med att öka andelen och användandet av förnybara och/eller fossilfria drivmedel och energikällor.

Civilsamhället med all dess mångsidighet är en viktig samverkanspart för hela kommunens utveckling och skapar förutsättningar till engagemang hos våra invånare vilket bidrar till ett aktivt hållbart samhälle.

Vi behöver en mångfald i boendemiljöer, där trygghetsboenden blir en viktig boendeform. Vi behöver en effektiv samhällsplanering och en serviceinriktad organisation. För att kunna möta framtidens utmaningar behöver vi vara en attraktiv arbetsgivare med andra ord, en kommun som fler väljer att flytta till.

Målet är att åter bli fler än 30 000 invånare senast 2030.