

GISLAVEDS KOMMUN ANKOM 2014 -03- 31	
Dnr 652014.66	Dpi



MOTION OM ATT STYRELSER I KOMMUNALA BOLAG OCH STIFTELSESKA BESTÅ AV MINST HÄLFTEN KVINNOR

140331

Styrelser för Gislaveds kommunala bolag består i huvudsak av män. Det innebär att viktiga funktioner som Gislaveds hus, Gislaveds näringsliv, Gislaveds industrilokaler och Gislaveds energibolag i princip saknar perspektiv och kompetens från hälften av kommunens invånare d.v.s. kvinnorna.

Kvinnliga invånare har inte tillräckligt eller inte alls inflytande över viktiga, strategiska frågor som boende, energi, miljö och företagande i Gislaveds kommun. Frågor som varje dag berör kvinnors liv på olika sätt.

I Gislaveds näringsliv är bara 2 ledamöter av 6 kvinnor. I övriga bolag finns endast 1 kvinna av 5 som ordinarie ledamöter medan Gislaveds industrilokaler är sämst i klassen och saknar kvinnor på ordinarie poster. Det är lika besvärande bland valda suppleanter. I någon stiftelse ser det lite bättre ut.

Trots att nästan alla säger sig vara för jämställdhet så händer det för lite. Ibland blir det till och med sämre. Jämställdhet handlar om kvinnors tid, pengar och makt. Brist på makt handlar om att kvinnor har underordnade villkor i arbetslivet, mindre inflytande där beslut fattas, lägre löner än män, sämre anställningstrygghet, ofta deltidsarbete, arbete på kvällar och nätter och konstiga arbetstider. Till detta ska läggas en ojämförbar arbetsbörda utanför arbetet. Och tvärtom, ett livspussel utan goda ekonomiska villkor skapar maktlöshet och underordning. Sådan är kvinnors situation även i Gislaveds kommun!

Gislaveds kommun vill förbättra demokratin. Olika åtgärder har genomförts bland annat inom ramen för projektet Medborgardialog. Rådande strukturer är inte lätt att ändra på, men det går. För att förändra sammansättningen av ledamöter i kommunens bolag så räcker det med kunskap, beslut om riktlinjer, och en stor portion förändringsvilja från alla inblandade parter så att även kvinnor får inflytande i bolag och stiftelser.

Jag yrkar på att kommunstyrelsen får i uppdrag att tillse att det finns riktlinjer som garanterar att ordinarie ledamöter och suppleanter i kommunala bolag och stiftelser består av minst hälften kvinnor.

Amir Horozic
Vänsterpartiet



2014 03 31